Signing Information

2026 - Gill Gruppen AS Subaru Norge AS og Bilkompaniet AS redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf

Name:	Method:	Time:
+817038576103	SignicatID	2026-06-26 14:13:04
Stendahl, Bjørn	BANKID	2026-06-26 10:19:59
Madsberg, Leif Arne	BANKID	2026-06-26 08:39:33
+817024581080	SignicatID	2026-06-26 09:05:25
Hansen, Lars Borger	BANKID	2026-06-26 08:25:31
Lie, Torbjørn	BANKID	2026-06-26 11:53:24
Aksnes, Anders	BANKID	2026-06-26 08:35:48

This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Gill Gruppen AS, Subaru Norge AS og Bilkompaniet AS redegjørelse etter åpenhetsloven

(for perioden 1. januar 2025 – 31. desember 2025)

1. Introduksjon

Gill Gruppen AS (org.nr 910 360 868), Subaru Norge AS (org.nr 924 563 273) og Bilkompaniet AS (org.nr. 965 220 941) (Samlet betegnet som "**Gruppen**") er omfattet av åpenhetsloven.

Selskaper som er omfattet av åpenhetsloven er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, for å identifisere, forebygge, redegjøre for og følge opp hvordan selskapet håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet, overfor forretningspartnere og i selskapets leverandørkjede.

Gruppen er forpliktet til å drive vår virksomhet i henhold til samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi etterstreber å være en ansvarlig virksomhet, og å gjennomføre jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke eventuell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025, og inkluderer også en beskrivelse av våre interne prosedyrer og aktsomhetsvurderinger.

2. Vår virksomhet, rutiner og retningslinjer

2.1. Gruppens organisering og virksomhet

Gruppen driver virksomhet innen import og forhandling av biler.

Gill Gruppen AS har pr. 31.12.25 tjue ansatte. Gill Gruppen AS hovedvirksomhet er investering i selskap innen import og forhandlerdrift av biler, samt yte servicetjenester til selskaper innen eget konsern.

Subaru Norge AS har åtte ansatte, som jobber fra våre lokaler på Hagan. Subaru Norge AS hovedvirksomhet er import av biler og deler for merket Subaru i Norge. Subaru Norge AS eies 100 % av Gill Gruppen AS.

Bilkompaniet AS har ni ansatte som alle jobber fra våre lokaler på Hamar. Bilkompaniet AS hovedvirksomhet er forhandling og service av biler fra våre forretningslokaler i Hamar. Vi er forhandler av en rekke bilmodeller fra Subaru og MG, og utfører også service på alle bilmerker fra vårt verksted. I tillegg er Bilkompaniet merkeverksted for Subaru, MG og SSangYong. Bilkompaniet AS eies 51 % av Subaru Norge AS.

Gruppen driver kun virksomhet i Norge.

2.2. Interne rutiner og retningslinjer

Bærekraft og samfunnsansvar er en integrert del av Gruppens virksomhet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten vår på en etisk, ansvarlig og bærekraftig måte.

Gruppen har vedtatt konserninterne retningslinjer for forretningsetikk, som gjelder for alle selskap som inngår i konsernet. Retningslinjene gjelder for alle ansatte i Gruppen, inkludert vikarer og konsulenter.

Document ID:
fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Retningslinjene oppstiller konsernets prinsipper for samfunnsansvar, som bygger på FN Global Compacts ti prinsipper som blant annet menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I tillegg til dette er vår rutine som utgangspunkt at alle leverandører og forretningspartnere skal akseptere vår Code of Conduct, som har som kjerneverdi å skape tillit gjennom integritet. Formålet med vår Code of Conduct er å oppnå lønnsomhet på en måte som er i samsvar med grunnleggende etiske verdier og med respekt for mennesker, miljøet og samfunnet rundt virksomheten.

Code of Conduct gir overordnede rammer for hvordan Gruppen, leverandører og forretningspartnere skal utøve sitt samfunnsansvar, samt hvilke prinsipper som skal ligge til grunn for arbeidet.

Vi arbeider systematisk for å fremme en trygg arbeidsplass som ivaretar helse, miljø og sikkerhet (HMS). Gjennom kontinuerlig innsats søker vi å redusere risikoen for skader på arbeidsplassen. Dette oppnår vi ved å benytte et internkontrollsystem for registrering og oppfølging av forhold som kan medføre fare. Systemet bidrar til å forebygge at lignende hendelser skjer igjen ved å sikre læring og iverksetting av nødvendige tiltak.

Det overordnede ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven ligger hos styret og daglig leder i det enkelte selskapet i Gruppen.

Gruppen gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vår egen virksomhet, våre leverandører og våre forretningspartnere.

Hvert enkelt selskap innad i Gruppen gjennomfører en overordnet risikoanalyse for å kartlegge alle relevante områder av virksomheten vår, inkludert egen virksomhet, forretningspartnere og leverandørkjeden vår. Analysen gjennomføres ved bruk av en risikomatrise, som skal oppdateres kontinuerlig. Formålet med dette er å kunne prioritere de viktigste risikoområdene for videre kartlegging, å identifisere potensielle høyrisikoelementer ved leverandører og forretningspartnere, samt særlige risikofaktorer knyttet til vår egen virksomhet. Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som også er basert på åpenhetslovens prinsipp om forholdsmessighet.

Vi fokuserer på å håndtere de mest fremtredende risikoområdene som er identifisert, og vil gjennomføre ytterligere aktsomhetsvurderinger av prioriterte områder for å identifisere og evaluere faktiske og potensielle negative påvirkninger. Eventuelle tiltak vil bli prioritert ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet for alvorlige menneskerettighetsbrudd eller brudd på arbeidstakerrettigheter, samt Gruppens innflytelse.

3. Identifiserte negative konsekvenser eller risiko for negative konsekvenser

3.1. Generell informasjon

I henhold til åpenhetsloven skal det rapporteres om identifiserte faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt betydelig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som anses som en vesentlig risiko skal det tas hensyn til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for dem som rammes, og hvor sannsynlig det er at de negative konsekvensene vil inntreffe.

3.2. Identifisering av faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Gjennom vår risikokartlegging har vi ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser i vår egen virksomhet. Dette gjelder også nedstrøms aktiviteter.

Vi har heller ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til noen av våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi har imidlertid identifisert visse risikoer for negative konsekvenser.

Leverandørkjeden vår
I henhold til høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) er elbiler, batterier, dekk og gummi produkter som er forbundet med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I produksjonen av batterier og dekk er det en særlig iboende risiko for negativ påvirkning knyttet til lønnsforhold, manglende fagforeningsrettigheter, overdreven bruk av overtid, diskriminering, barnearbeid og tvangsarbeid. De største og mest alvorlige risikoene finnes vanligvis i råvareleddet, i geografiske områder som kan være preget av konflikt, korrupsjon og svak rettsbeskyttelse.

Våre forretningspartnere
Gruppens forretningspartnere er basert i Norge, og har etter vår vurdering en generelt lav risikoprofil når det gjelder negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er derimot klar over at vi har norske forretningspartnere som opererer innenfor bransjer eller områder som er forbundet med noe økt risiko for negativ påvirkning. Dette gjelder for eksempel renholdstjenester av fasiliteter og biler.

Gruppens egen virksomhet
Arbeidsforholdene i Gruppen er vurdert som gode, og det arbeides kontinuerlig med forbedringsarbeid og tiltak for å opprettholde dette. Gruppen er likevel kjent med at vi opererer i en bransje med overvekt av mannlige ansatte. Det er også visse risikoer for fysiske skader, blant annet i verkstedsdelen av virksomheten.

4. Tiltak for å stanse og begrense risiko

4.1. Tiltak i leverandørkjeden
Hoveddelen av Gruppens produkter, herunder biler, leveres fra leverandører som selv gjør aktsomhetsvurderinger.

For Bilkompaniet AS er en av hovedleverandørene Norwegian Mobility Group AS ("**NMG**"). Ettersom NMG selv er underlagt åpenhetsloven og utfører egne aktsomhetsvurderinger av de globale leverandørkjedene bak sine produkter, belager Bilkompaniet seg på NMGs aktsomhetsvurderinger i denne sammenheng. Dette inkluderer de tiltak som NMG har iverksatt for å stoppe og begrense risiko. Det vises til NMGs redegjørelse etter åpenhetsloven, som publisert på deres hjemmesider.

For Subaru Norge AS er hovedleverandøren Subaru Corporation, via handelsselskapet Sojitz Corporation. Subaru Norge AS importerer biler, via leverandøren Sojitz Corporation og reservedeler fra Subaru Corporation. Subaru Norge AS forholder seg i den forbindelse til Subarus "*Sustainability Website*", som blant annet gir informasjon om Subarus leverandørkjede og implementerte tiltak for å overholde

Document ID:
fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Subarus "*Sustainability Website*" er tilgjengelig på Subarus hjemmesider.

Gill Gruppen AS er morselskapet i gruppen, og har i svært begrenset omfang egne leverandørforhold.

Slik Gruppen vurderer det er det ikke behov for ytterligere tiltak i leverandørkjeden per tid, utover at leverandørene forpliktes til å følge Gruppens Code of Conduct.

4.2. Tiltak overfor forretningspartnere

Gruppen vil være spesielt oppmerksomme på å stille oppfølgingsspørsmål til de av våre forretningspartnere som opererer i bransje eller tjenestesegmenter som er forbundet med særlig risiko. Formålet med dette er å sikre at forretningspartnerne lever opp til alle nødvendige standarder, herunder vår Code of Conduct. Vi vil også fortløpende vurdere om det er nødvendig å iverksette individuelle oppfølgingstiltak for forretningspartnere dersom vi avdekker informasjon som tilsier økt risiko. Slike tiltak kan for eksempel være å sende forespørsler om forhold vi vurderer som særlig relevante for de aktuelle risikoer vi har identifisert.

4.3. Tiltak i egen virksomhet

Bilindustrien er en mannsdominert bransje, og Gruppen har derfor fokus på å øke kvinneandelen i selskapet gjennom nyansettelser.

Gruppen arbeider også kontinuerlig med HMS-relaterte tiltak, blant annet ved å gjennomføre årlige kontroller gjennom bedriftshelsetjenesten. I tillegg stiller man krav om fagbrev på verksted og kundemottak, og tilbyr kontinuerlig kursing og sertifisering til de ansatte som utfører kursing, verkstedoppdrag o.l.

Skytta, 26.06.2026

På vegne av Gill Gruppen AS

Leif Madsberg Styrets leder	Lars Borger Hansen Daglig leder	Handa Makoto Styremedlem

På vegne av Subaru Norge AS

Lars Borger Hansen Styrets leder	Torbjørn Lie Daglig leder	Kodama Keitaro Styremedlem

På vegne av Bilkompaniet AS

Anders Aksnes Styrets leder	Bjørn Stendahl Daglig leder og styremedlem	Lars Borger Hansen Styremedlem

Document ID:
fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

2026 - Gill Gruppen AS Subaru Norge AS og Bilkompaniet AS redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf

Name	Date
Hansen, Lars Borger	2026-06-26

Document ID

fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Identification

Hansen, Lars Borger

Name	Date
Keitaro KODAMA	2026-06-26

Document ID

fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Identification

+817024581080

Name	Date
Madsberg, Leif Arne	2026-06-26

Document ID

fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Identification

Madsberg, Leif Arne

Name	Date
Stendahl, Bjørn	2026-06-26

Document ID

fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Identification

Stendahl, Bjørn

This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

Name
Makoto Handa

Date
2026-06-26

Document ID
fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Identification
+817038576103

Name
Lie, Torbjørn

Date
2026-06-26

Document ID
fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Identification
Lie, Torbjørn

Name
Aksnes, Anders

Date
2026-06-26

Document ID
fd4eb868-5117-4fd9-a34e-4efc1457be0b

Identification
Aksnes, Anders

This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))